San Vincenzo Servizi
Via Beatrice Alliata, 4, 57027 San Vincenzo (LI)
PEC: sanvincenzoservizi@gigapec.it
Web: www.sanvincenzoservizi.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORE CON PROFILO BARISTA

L'AZIENDA SPECIALE "SAN VINCENZO SERVIZI"

Richiamate:

la delibera del CdA del 29/10/2025, dove veniva approvato il piano delle assunzioni 2026 per lo svolgimento dei servizi affidati alla San Vincenzo Servizi dal Comune di San Vincenzo;

la delibera del CdA del 21/03/2024 con la quale veniva approvato il Regolamento per le assunzioni;

Vista la determinazione del Direttore generale n° 80 del 16/07/2026 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

CHE è indetta una selezione per la formazione di graduatorie per l'assunzione di operatori con diversi profili per la stagione estiva 2026, come di seguito dettagliati:

Descrizione	Fabbisogno anno 2026	Totale assunzioni
Personale necessario alla gestione della spiaggia attrezzata per cani denominata "BauBeach"		
Barista	part-time 30 ore dal 27/07/26 al 31/08/2026	n. 03

Art 1 – Descrizione delle attività e corrispettivo

Barista

Il barista ha la responsabilità di offrire un servizio professionale e accogliente ai clienti (sia umani che animali) in un ambiente rilassato, ma organizzato, garantendo un'ottima esperienza durante tutto il periodo di apertura della spiaggia.

Principali responsabilità e mansioni:

Servizio al banco:

- **Accoglienza clienti:** Accogliere i clienti con un sorriso, prenderne gli ordini e fornire consigli su bevande, snack e menù, mantenendo un atteggiamento cordiale e professionale.

- **Preparazione bevande:** Preparare caffè, cappuccini, tè, succhi di frutta freschi, smoothie, bibite analcoliche e alcoliche, rispettando gli standard di qualità.
- **Preparazione aperitivi:** Gestire la preparazione e il servizio di cocktail, aperitivi e drink per l'ora dell'aperitivo.
- **Servizio clienti:** Servire ai tavoli o direttamente in spiaggia le consumazioni, portando le bevande ai clienti nelle postazioni o sdraio.

Preparazione piatti freddi e panini:

- **Preparazione piatti freddi:** Preparare piatti freddi come insalate, poke bowl, taglieri, antipasti e piatti a base di ingredienti freschi, seguendo il menù e rispettando le richieste del cliente.
- **Preparazione panini e sandwich:** Montare panini, sandwich, toast e wrap con ingredienti freschi, variando le combinazioni in base alle preferenze del cliente e alle offerte del giorno.
- **Controllo qualità:** Assicurarsi che tutti i piatti e panini preparati siano freschi, ben presentati e conformi agli standard aziendali di qualità.

Gestione e mantenimento dell'area bar e cucina:

- **Pulizia e ordine:** Mantenere il banco bar, la zona di preparazione e l'area cucina sempre puliti e ordinati, rifornendo regolarmente gli ingredienti e gli utensili necessari.
- **Gestione delle attrezzature:** Controllare il corretto funzionamento delle attrezzature del bar (macchine da caffè, frullatori, piastre per toast, etc.) e segnalare tempestivamente eventuali malfunzionamenti.
- **Preparazione e conservazione degli ingredienti:** Controllare la freschezza degli ingredienti e preparare i prodotti necessari per il servizio, come tagliare verdure, affettare formaggi e salumi, montare piatti e panini pronti.
- **Rifornimenti:** Controllare i livelli di rifornimento e fare in modo che gli ingredienti e le bevande siano sempre a disposizione per l'intero turno.

Servizio e attenzione ai clienti e ai cani:

- **Servizio ai clienti:** Offrire un servizio rapido ed efficiente, mantenendo un tono amichevole e disponibile, anche nei momenti di alta affluenza.
- **Attenzione agli animali:** Fornire acqua fresca per i cani e, su richiesta, offrire snack per animali (ad esempio, biscotti o croccantini). Essere consapevoli delle esigenze degli animali e agire con attenzione e pazienza.

Gestione della cassa e delle transazioni:

- **Pagamento:** Gestire il registratore di cassa e le transazioni di pagamento, inclusi contante, carte di credito e terminali POS.
- **Contabilità:** Assicurarsi che le operazioni di pagamento siano registrate correttamente e che ogni transazione venga conclusa senza errori.

Normative igieniche e sicurezza alimentare:

- **Igiene:** Garantire che tutte le preparazioni siano fatte rispettando le norme di sicurezza alimentare e igiene, sia per i clienti che per gli animali.
- **Pulizia dell'ambiente:** Pulire e igienizzare regolarmente il banco, le superfici di lavoro e le

aree comuni, in particolare dopo ogni servizio.

Gestione dei servizi igienici:

- **Pulizia dei bagni:** Pulire regolarmente i servizi igienici, controllando che siano sempre in ordine, igienizzati e riforniti di carta igienica, sapone e asciugamani. La pulizia deve essere effettuata più volte durante il turno, con particolare attenzione durante le ore di punta.
- **Controllo degli accessori igienici:** Assicurarsi che tutte le attrezzature nei servizi igienici (come lavandini, rubinetti) siano in buone condizioni e che eventuali guasti vengano segnalati tempestivamente.

Collaborazione con il team:

- **Lavoro di squadra:** Lavorare in sinergia con il resto del team (altri baristi, personale della BauBeach e responsabili) per mantenere un ambiente di lavoro armonioso e efficiente.
- **Supporto al team:** Dare una mano in caso di necessità, per esempio, aiutando a preparare e servire piatti o altri servizi.

Promozione delle offerte e dei prodotti:

- **Offerte speciali:** Promuovere le offerte giornaliere, i piatti speciali e le novità del menù.
- **Attività promozionali:** Se previsto, partecipare ad eventi o attività promozionali legate al bar, come happy hour o eventi a tema.

Gestione delle emergenze:

- **Problem solving:** Gestire con calma e professionalità eventuali situazioni problematiche, come errori nei pagamenti, malfunzionamento delle attrezzature, o richieste particolari dei clienti.
- **Sicurezza:** Essere sempre preparato a rispondere a qualsiasi emergenza, sia per il benessere degli ospiti che per la sicurezza degli animali.

Per tutta la durata della stagione balneare, i servizi dovranno essere svolti secondo quanto indicato nel contratto di servizio stipulato fra la "San Vincenzo Servizi" e il Comune di San Vincenzo.
L'addetto verrà assunto con la qualifica prevista dal CCNL Turismo vigente, in base al livello di inquadramento.

Art. 2 – Requisiti

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) Requisiti generali
a) cittadinanza italiana, salve le questioni stabilite dalle leggi vigenti o dalla cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE, o da regolare permesso di soggiorno per gli extra UE;

b) idoneità fisica rispetto al posto da ricoprire, a tal fine la Società si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento dell'idoneità richiesta. L'eventuale inidoneità fisica comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale;
c) età non inferiore a 18 anni;
d) godimento di diritti civili e politici;
e) non aver riportato condanne penali passate o che abbiano procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per persistente scarso rendimento o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per uno dei casi previsti dalla vigente normativa.

2) Titoli di Studio e requisiti particolari
a) diploma di istruzione secondaria di primo grado;
b) esperienza pregressa in ruoli, come da specifiche competenze richieste al punto 3 per ogni profilo ricercato;
c) conoscenza della lingua inglese e capacità di adattarsi ad ambienti di lavoro dinamici;
d) patente di guida cat. B in corso di validità.

3) Competenze richieste

- Preferibile esperienza pregressa come barista, preferibilmente in ambienti turistici, balneari o di ospitalità.
- Passione per gli animali e attitudine a lavorare in un ambiente con presenza di cani.
- Conoscenza delle preparazioni di base da bar, come caffè, cappuccini, cocktail analcolici e succhi freschi.
- Ottime capacità relazionali e di servizio al cliente.
- Ottime capacità di gestione, organizzazione e comunicazione.
- Conoscenza delle normative igieniche e sanitarie relative alla somministrazione di cibo e bevande.
- Capacità di lavorare in team e sotto pressione, soprattutto durante i periodi di affollamento.
- Conoscenza delle normative igieniche e di sicurezza alimentare.
- Flessibilità oraria, disponibilità a lavorare nei fine settimana e durante i periodi di alta stagione.
- Certificazioni di sicurezza, primo soccorso o antincendio - Preferibile.
- Certificazione HACCP - Preferibile.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termine e Modalità

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno far pervenire le domande:
i) mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo sanvincenzoservizi@gigapec.it oppure presso la posta certificata del Comune di San Vincenzo all'indirizzo comunesanvincenzo@postacert.toscana.it;
ii) mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
iii) mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Vincenzo, in questo caso sarà rilasciata al candidato idonea ricevuta di avvenuta presentazione;

entro e non oltre le ore 12 del giorno 22/07/2026

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata utilizzando il modulo allegato scaricabile dal sito www.sanvincenzoservizi.it la domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato (non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante, per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del presente bando).

La San Vincenzo Servizi non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi per caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande non sottoscritte, giunte o spedite oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione e dichiarate inammissibili.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato: il curriculum vitae, una lettera di presentazione,copia di un documento di identità in corso di validità, autocertificazione dei titoli valutabili, copia della patente di guida ove richiesta.

I requisiti richiesti per l'ammissione dovranno essere autocertificati, ne verrà richiesta copia al momento dell'assunzione.

Art. 4 – Selezione per titoli ed esami e data del colloquio

La selezione verrà effettuata sulla base dei titoli e di un colloquio:

1) ***Valutazione Dei Titoli (max 6 punti):***
- servizio prestato: n. 0,10 punti per ogni mese di servizio prestato in servizi assimilabili a quelli del bando (per un massimo di n. 5 punti); per una più precisa valutazione si chiede di indicare in dettaglio i periodi lavorati e le strutture presso le quali si è prestato servizio;

- per il servizio prestato presso la San Vincenzo Servizi del Comune di San Vincenzo sono aggiunti 0,25 per ogni tre mesi di servizio effettivamente svolto anche se non in via continuativa, fino ad un massimo di 3 punti.

2) ***Data prevista per il colloquio***
Per il colloquio verrà nominata una commissione che avrà a disposizione 30 punti, il colloquio verrà effettuato in data **giovedì 23 luglio 2026** a partire dalle ore 9.00 presso la sede dell'Azienda Speciale in Via Beatrice Alliata, n. 4 al primo piano e i candidati verranno esaminati in ordine alfabetico.
Diverse e ulteriori comunicazioni verranno pubblicate sul sito www.sanvincenzoservizi.it

Art. 5 – Modalità di chiamata

La Società San Vincenzo Servizi attingerà, secondo il proprio fabbisogno, dalla suddetta graduatoria che avrà durata fino al 31/12/2026 seguendo l'ordine di posizione dei singoli candidati.
Coloro che alla chiamata dichiareranno di non essere disponibili all'assunzione verranno traslati in fondo alla graduatoria.

Art. 6 - Trattamento dati personali

La San Vincenzo Servizi in qualità di Titolare del Trattamento, nella persona del suo Legale Rappresentante, tratta i dati forniti esclusivamente per le finalità di espletamento della manifestazione di interesse in oggetto. I dati personali acquisiti sono trattati attraverso l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati. Il conferimento dei dati è facoltativo: l'eventuale mancato conferimento del consenso al loro trattamento determinerà l'impossibilità da parte del concorrente di partecipare alla manifestazione di interesse.

Ai sensi degli Artt. Da 16 a 22 del Reg. UE 679/2016 (di seguito GDPR) all'interessato è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati chiedendone, se necessario, la correzione, l'integrazione oppure la cancellazione nonché la portabilità. I dati verranno trattati solo da personale debitamente informato. I dati vengono conservati su appositi dispositivi informatici e cartacei delle idonee misure di sicurezza che ne garantiscono integrità e riservatezza.

Art. 7 Norme di salvaguardia

la Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente manifestazione di interesse qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

San Vincenzo Servizi
Via Beatrice Alliata, 4, 57027 San Vincenzo (LI)
PEC: sanvincenzoservizi@gigapec.it
Web: www.sanvincenzoservizi.it

Allegati:

1. Domanda di partecipazione
2. Autocertificazione di possesso titoli

San Vincenzo, 16/07/2026

La Direttrice Generale
Dott.ssa Claudia Materassi

CLAUDIA
MATERASSI
16.07.2026
13:27:10
GMT+02:00

San Vincenzo Servizi
Via Beatrice Alliata, 4, 57027 San Vincenzo (LI)
PEC: sanvincenzoservizi@gigapec.it
Web: www.sanvincenzoservizi.it

DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORI CON PROFILO BARISTA

Il/la sottoscritto/a ……...nato/a a ……..

prov. (……..) il …… C.F. ……

Residente in …… via …….

Tel. …… e-mail ……

e-mail posta certificata (PEC) ……

dichiara sotto la propria responsabilità di:

(si ricorda che, nel caso di falsità in atti e dichiarazione mendaci, verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000 n. 445, le sanzioni previste dal codice penale e delle leggi speciali in materia).

- accettare tutte le clausole del bando di selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato, per il profilo di:

(mettere una X sulla preferenza)

☐ BARISTA (part-time 30 ore dal 27/07/26 al 31/08/26)

- partecipare alla selezione di cui sopra e di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) Requisiti Generali

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE o permesso di soggiorno per i paesi extra UE;
b) idoneità fisica rispetto al posto da ricoprire; a tal fine la Società si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione, per l'accertamento dell'idoneità richiesta. L'eventuale inidoneità fisica accertata comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale;
c) età non inferiore ad anni 18;
d) godimento di diritti civili e politici;
e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato o che abbiano procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per persistente insufficiente scarso rendimento o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per uno dei casi previsti dalla vigente normativa;

2) Titoli di studio e requisiti particolari
Dichiara di possedere il seguente titolo di studio:

o i seguenti requisiti particolari:

N.B. le domande consegnate, dovranno essere redatte e sottoscritte in originale.

Allegati:

1) Curriculum vitae, sottoscritto
2) Copia documento di identità in corso di validità
3) Autocertificazione di possesso titoli
4) Patente cat. B

Firma

San Vincenzo Servizi
Via Beatrice Alliata, 4, 57027 San Vincenzo (LI)
PEC: sanvincenzoservizi@gigapec.it
Web: www.sanvincenzoservizi.it

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La San Vincenzo Servizi in qualità di Titolare del Trattamento, nella persona del suo Legale Rappresentante, tratta i dati forniti esclusivamente per le finalità di espletamento della procedura di selezione pubblica in oggetto. I dati personali acquisiti sono trattati attraverso l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati. Il conferimento dei dati è facoltativo: l'eventuale mancato conferimento del consenso al loro trattamento determinerà l'impossibilità da parte del concorrente di partecipare alla procedura di selezione pubblica.

Ai sensi degli Artt. Da 16 a 22 del Reg. UE 679/2016 (di seguito GDPR) all'interessato è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati chiedendone, se necessario, la correzione, l'integrazione oppure la cancellazione nonché la portabilità. I dati verranno trattati solo da personale debitamente informato. I dati vengono conservati su appositi dispositivi informatici e cartacei delle idonee misure di sicurezza che ne garantiscono integrità e riservatezza.

Il/La sottoscritto/a ……..., acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del GDPR, Autorizza il trattamento dei dati personali da parte della San Vincenzo servizi per la partecipazione alla procedura di selezione pubblica in oggetto.

( ) AUTORIZZA
( ) NON AUTORIZZA

Firma per esteso e leggibile ……

Autorizza inoltre al trattamento dei propri dati personali la San Vincenzo Servizi per l'invio di comunicazioni inerenti all'eventuale instaurazione di un rapporto lavorativo

( ) AUTORIZZA
( ) NON AUTORIZZA

Firma per esteso e leggibile ……..

San Vincenzo Servizi
Via Beatrice Alliata, 4, 57027 San Vincenzo (LI)
PEC: sanvincenzoservizi@gigapec.it
Web: www.sanvincenzoservizi.it

AUTOCERTIFICAZIONE DEI TITOLI VALUTABILI

Il/la sottoscritto/a ……...nato/a a ……..

prov. (……..) il …… C.F. ……

Residente in …… via …….

Tel. …… e-mail ……

e-mail posta certificata (PEC) ……

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

A) Di aver prestato servizio:

NB: ***non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:***

1
2 datore di lavoro: _____ mansioni di_____
Periodo dal _____ al _____
1
2 datore di lavoro: _____ mansioni di_____
3 Periodo dal _____ al _____

3 datore di lavoro: _____ mansioni di_____
Periodo dal _____ al _____

4 datore di lavoro: _____ mansioni di_____
Periodo dal _____ al _____

B) che i titoli sopra dichiarati sono tutti documentabili e si impegna a fornire l'apposita documentazione giustificativa in caso di esplicita richiesta o controllo a campione da parte dell'azienda

Luogo e Data_____ Firma_____